

令和5年度介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算における

職場環境等要件について

医療法人社団敬和会

令和5年度の介護職員等処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算における職場環

境等要件は、下記の通りです。

| 区分 | 内容 |
|---------------------|--|
| 入職促進に向けた取組 | ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 |
| やりがい・働きがいの醸成 | ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 |

【見える化要件】

| | |
|------------|--|
| ホームページへの掲載 | 職場環境等要件の24項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載 |
|------------|--|